

**ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«ПРИДНІПРОВСЬКА ДЕРЖАВНА АКАДЕМІЯ БУДІВНИЦТВА ТА АРХІТЕКТУРИ»**

Кафедра менеджменту, управління проектами і логістики
(повна назва кафедри)



«ЗАТВЕРДЖУЮ»
Проректор з науково-педагогічної
та навчальної роботи
Р. Б. Папірник

вересня 2019 року

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Ділове адміністрування

(назва навчальної дисципліни)

спеціальність 073 «Менеджмент»
(шифр і назва напрямку підготовки або спеціальності)

освітня програма «Проектний менеджмент»
(назва освітньої програми)

освітній ступінь магістр
(назва освітнього ступеня)

форма навчання денна
(денна, заочна, вечірня)

розробник Уфімцева Ольга Юріївна
(прізвище, ім'я, по батькові)

1. АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Дисципліна «Ділове адміністрування» викладається магістрам першого року навчання (1-й семестр), які навчаються на економічному факультеті за спеціальністю 073 «Менеджмент». Відноситься до блоку нормативних навчальних дисциплін освітньої програми.

Відмінною особливістю дисципліни «Ділове адміністрування» з точки зору забезпечення компетенцій є створення цілісної системи адміністративного управління організацією, у всіх сферах матеріального й нематеріального виробництва, шляхом використання менеджерами різних рівнів принципів та інструментів адміністрування.

2. ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

	Години	Кредити	Семестр	
			I	II
Всього годин за навчальним планом, з них:	180	6,5	180	
Аудиторні заняття, у т.ч:	60		60	
лекції	38		38	
лабораторні роботи	-		-	
практичні заняття	22		22	
Самостійна робота, у т.ч:	120		120	
підготовка до аудиторних занять	41		41	
підготовка до контрольних заходів	6		6	
опрацювання розділів програми, які не викладаються на лекціях	43		43	
підготовка до екзамену	30		30	
Форма підсумкового контролю	екзамен		екзамен	

3. ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Мета: формування методологічної основи підвищення ефективності управління організаційними структурами завдяки правильному використанню менеджерами різних рівнів принципів та інструментів адміністрування, створенню цілісної системи адміністративного управління організацією.

Предметом вивчення дисципліни «Ділове адміністрування» є методологія та інструменти прийняття управлінських рішень у діловому адмініструванні.

Завдання: - формування у майбутніх фахівців сучасного системного мислення та комплексу спеціальних знань у галузі управління підсистемами організації;

- оволодіння методами управління на всіх стадіях життєвого циклу проекту у взаємозв'язку із зовнішнім середовищем;
- набуття навичок використання інструментарію ділового адміністрування;
- отримання практичних навичок організації, планування, контролю та регулювання процесів управління організацією.

Пререквізити дисципліни. Для успішного опанування компетентностей необхідні базові знання з дисциплін освітнього ступеню «бакалавр»: «Економічна теорія», «Основи бізнесу», «Операційний менеджмент».

Постреквізити дисципліни. Знання з даної дисципліни необхідні для опанування дисциплін: «Інноваційний менеджмент», «Управління конкурентоспроможністю підприємства», «Корпоративне управління», «Управління ризиками в логістиці», а також для написання кваліфікаційної роботи.

Компетентності (відповідно до освітньої програми «Проектний менеджмент»)

Загальні компетенції:

ЗК₁ – здатність до абстрактного мислення та системного аналізу, пошуку, опрацювання, аналізу, синтезу та встановлення взаємозв'язків між явищами та процесами;

ЗК₂ – здатність самостійно здійснювати наукові дослідження, продукувати гіпотези, визначати наукові проблеми, готувати наукові тексти та доповіді, здійснювати публічну апробацію результатів досліджень;

ЗК₅ – здатність організувати та мотивувати людей рухатися до спільної мети, працювати в команді, діючи на основі етичних міркувань, соціально, відповідально і свідомо;
ЗК₆ – здатність виявляти та вирішувати проблеми, генерувати нові ідеї;
ЗК₇ – здатність здійснювати організацію діяльності виробничого колективу, складати і оформляти організаційно-розпорядчі документи, що супроводжують трудові процеси з обов'язковим урахуванням вимог охорони праці;
ЗК₈ – здатність до застосовування концептуальних і базових знань держаних стандартів, нормативних і методичних документів, що регламентують організацію робіт на підставі розуміння предметної області і професії менеджера.

Спеціальні (фахові) компетенції

СК₁ – здатність обирати та використовувати компетенції, методи та інструментарій менеджменту та управління проектами, у тому числі у відповідності до міжнародних стандартів;
СК₂ – здатність встановлювати критерії, за якими організація визначає подальший напрям розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани;
СК₄ – здатність створювати та організувати ефективні комунікації, застосовуючи сучасні способи і техніки документообігу в процесі управління проектно-орієнтованою організацією та проектами;
СК₆ – здатність аналізувати, структурувати проблеми і відхилення по проектах, ухвалювати управлінські рішення та забезпечувати умови їх реалізації;
СК₇ – здатність до управління часом та ефективним використанням обмежених ресурсів;
СК₁₀ – здатність оцінювати конкурентоспроможність проектів, виявляти фактори її формування, визначати конкурентні переваги проектів.

Заплановані результати навчання (відповідно до освітньої програми «Проектний менеджмент»).

ПРН₁ – встановлювати зв'язки між елементами системи управління організацією, вміти користуватися загальнонауковими методами, зокрема синтезу і аналізу;
ПРН₂ – демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту і проектного менеджменту для ефективного функціонування проектно-орієнтованої організації на внутрішньому та міжнародному ринках;
ПРН₃ – застосовувати концепції, методи та інструменти менеджменту і управління проектами для результативного та ефективного управління проектно-орієнтованою організацією;
ПРН₄ – вміти обґрунтувати проектні та управлінські рішення, генерувати підприємницькі ідеї; аналізувати й структурувати проблеми організації, ухвалювати управлінські рішення та забезпечувати умови їх реалізації;
ПРН₅ – планувати діяльність проектно-орієнтованої організації на стратегічному та тактичному рівнях;
ПРН₉ – вміти управляти проектно-орієнтованою організацією, її змінами, здійснюючи їх інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення, у тому числі у відповідності до міжнародних стандартів управління з обов'язковим урахуванням вимог забезпечення якості;
ПРН₁₇ – вміти застосовувати стандарти, нормативні і методичні документи, розуміти принципи складання, оформлення і зберігання організаційно-розпорядчих документів з використанням сучасних способів і технік документообігу.

У результаті вивчення навчальної дисципліни студент повинен

знати:

- принципи функціонування організаційних механізмів менеджменту організації;
- види та стилі керівництва організацією;
- принципи управління ризикозахищеністю організації;
- принципи управління результативністю менеджменту організації;
- теоретичні основи корпоративного управління;
- особливості тактичного і стратегічного управління корпораціями;
- основи управління змінами в організації;
- особливості управління проектами;
- принципи прийняття стратегічних рішень стосовно розвитку організації;
- сутність і основні принципи менеджменту якості.

вміти:

- застосовувати інструменти ділового адміністрування;
- формувати практичні рекомендації щодо вдосконалення системи управління;
- управляти змінами в діяльності організації;
- приймати та реалізовувати ефективні управлінські рішення;
- прогнозувати діяльність, розробляти стратегічні плани та програми;
- ефективно управляти ризиками в проектах і різних типів та видів;
- застосовувати методи оцінювання економічної ефективності корпоративного управління
- налагоджування комунікацій та партнерства для розвитку бізнесу;
- застосовувати методи управління якістю реалізації проектів організації.

Методи навчання:

- інформаційний;
- пояснювальний;
- інструктивно-практичний;
- пояснювально-спонукальний;
- пошуковий.

Форми навчання:

- теоретичні,
- практичні,
- комбіновані;
- колективно-групові заняття;
- індивідуальні заняття.

4. СТРУКТУРА (ТЕМАТИЧНИЙ ПЛАН) ДИСЦИПЛІНИ

Назва змістових модулів і тем	Кількість годин, у тому числі			
	усього	л	п	с/р
Змістовий модуль 1. Менеджмент організацій та корпоративне управління				
Тема 1. Системна модель менеджменту організацій	5	2	-	3
Тема 2. Організаційний механізм менеджменту організації	12	4	2	6
Тема 3. Управлінські моделі	7	2	-	5
Тема 4. Керівництво в організації	3	2	-	1
Тема 5. Ризикозахищеність організації	14	4	4	6
Тема 6. Управління результативністю менеджменту організації	13	2	4	7
Тема 7. Теоретичні основи корпоративного управління	4	2	-	2
Тема 8. Стратегічне і тактичне управління корпораціями	12	2	2	8
Тема 9. Управління корпоративними витратами	13	2	2	9
Разом за змістовим модулем 1	83	22	14	47
Змістовий модуль 2. Управління процесами організацій				
Тема 10. Теоретичні основи управління змінами в організації.	9	2	-	7
Тема 11. Управління змінами корпоративної культури	8	4	-	4
Тема 12. Управління часом виконання проекту	11	2	2	7
Тема 13. Контролювання виконання проекту	12	2	2	8
Тема 14. Управління якістю. Системи управління якістю	5	2	-	3
Тема 15. Статистичні методи контролю якості	9	2	2	5
Тема 16. Інформаційний менеджмент	13	2	2	9
Разом за змістовим модулем 2	67	16	8	43
Всього за семестр	150	38	22	90
Курсова робота	15			15
Підготовка до екзамену	30			30
Усього годин	195	38	22	135

5. ЛЕКЦІЙНИЙ КУРС

№ зан.	Тема занять	Кількість годин
Модуль 1		
1.	Системна модель менеджменту організацій	2
2.	Організаційний механізм менеджменту організації	2
3.	Управлінські моделі	2
4.	Керівництво в організації	2
5.	Сутність та класифікація підприємницького ризику. Аналіз ризику	2
6.	Концепція управління ризикозахищеністю організації	2
7.	Показники результативності діяльності організації та менеджменту	2

№ зан.	Тема занять	Кількість годин
8.	Управління результативністю менеджменту організації	2
9.	Визначення та зміст корпоративного управління. Вплив зовнішнього середовища на функціонування корпорацій.	2
10.	Зміст стратегії корпорації. Особливості визначення стратегії корпорації. Моделі та типи стратегій.	2
11.	Управління рухом акцій на первинних і вторинних ринках. Фінансові посередники в системі корпоративного управління	2
Модуль 2		
12.	Поняття і зміст організаційних змін, сфери впровадження змін. Роль консультування і тренінгів в проведенні змін в організації.	2
13.	Організаційні зміни. Визначення ефективності організаційних змін.	2
14.	Діагностика корпоративної культури. Етапи зміни корпоративної культури.	2
15.	Управління часом виконання проекту	2
16.	Контролювання виконання проекту.	2
17.	Системи управління якістю. Стандарти управління якістю.	2
18.	Статистичні методи контролю якості.	2
19.	Інформаційний менеджмент	2
	УСЬОГО:	38

6. ТЕМИ ПРАКТИЧНИХ ЗАНЯТЬ

№ зан.	Тема занять	Кількість годин
1.	Організаційний механізм менеджменту організації. Організаційні структури управління організацією.	2
2.	Сутність та класифікація підприємницького ризику. Аналіз ризику	2
3.	Концепція управління ризикозахищеністю організації	2
4.	Управління результативністю менеджменту організації	2
5.	Показники ефективності управління	2
6.	Зміст стратегії корпорації. Особливості визначення стратегії корпорації. Моделі та типи стратегій.	2
7.	Управління корпоративними витратами	2
8.	Управління часом виконання проекту	2
9.	Контролювання виконання проекту.	2
10.	Стандарти управління якістю. Статистичні методи контролю якості.	2
11.	Інформаційний менеджмент	2
	УСЬОГО:	44

7. ТЕМИ ЛАБОРАТОРНИХ ЗАНЯТЬ

Навчальним планом лабораторні заняття не передбачено.

8. САМОСТІЙНА РОБОТА

№ п/п	Вид роботи / Назва теми	Кількість годин
1	підготовка до аудиторних занять	41
2	підготовка до контрольних заходів	6
3	опрацювання розділів програми, які не викладаються на лекціях	43
4	Підготовка до екзамену	30
	УСЬОГО:	120
	Опрацювання розділів програми, які не викладаються на лекціях	
1	Тема 1. Організаційно-правові форми організацій.	2
2	Тема 2. Порівняльна характеристика організаційних структур управління.	2
3	Тема 3. Новітні управлінські моделі.	2
4	Тема 5. Види страхування ризиків	1
5	Тема 6. Управління за результатами: фінський досвід.	2
6	Тема 7. Корпорації України, відомі світові корпорації: особливості діяльності.	1
7	Тема 8. Стратегії міжнародного менеджменту	4
8	Тема 9. Роль фінансових посередників в системі корпоративного управління. Роль депозитарної системи.	4
9	Тема 10. Визначення змін конкурентної позиції фірми.	4
10	Тема 11. Розповсюджені помилки при визначенні організаційних змін.	2
11	Тема 11. Шляхи подолання опору змінам корпоративної культури.	2
12	Тема 12. Сітьові моделі та лінійні графіки при визначенні тривалості операцій	4
13	Тема 13. Прогнозування остаточних витрат.	7
14	Тема 14. Існуючі міжнародні, національні, корпоративні стандарти якості.	2
15	Тема 15. Організація статистичного контролю на підприємстві.	2
16	Тема 16. Сучасні програмні засоби інформаційного менеджменту	4
	УСЬОГО:	43
	Підготовка до аудиторних занять	
	Підготовка до лекційних занять (1 год. на заняття)	19
	Підготовка до практичних занять (2 год. на заняття)	22
	УСЬОГО:	41
	Підготовка до контрольних заходів	
	Підготовка до I поточного контролю	2
	Підготовка до II поточного контролю	2
	Підготовка до РКР	2
	УСЬОГО:	6
	Підготовка до екзамену	30
	УСЬОГО ЗА САМОСТІЙНОЮ РОБОТОЮ	120